

## ZARZĄDZENIE NR 5/2022

Dyrektora Szkolnego Schroniska Młodzieżowego „Dąbrówka” w Prudniku

z dnia 14 lutego 2022r.

w sprawie wprowadzenia w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Szkolnego Schroniska Młodzieżowego „Dąbrówka” w Prudniku **nowego Maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania**

Na podstawie art. 772 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, poz. 1043, poz. 1495) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) i § 3 pkt. 3 oraz § 5 ust. 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ) oraz § 1 załącznika do uchwały nr XVI/257/2011 Rady Miejskiej w Prudniku z dnia 10 listopada 2011r w sprawie założenia Szkolnego Schroniska Młodzieżowego w Prudniku z filią w Wieszczyńcu z późniejszymi zmianami **zarządzam się co następuje:**

§1. Uchylam **Załącznik nr 2** Maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w **Zarządzeniu nr 9/2021** Dyrektora Szkolnego Schroniska Młodzieżowego „Dąbrówka” w Prudniku z dnia 31 grudnia 2021 w sprawie Regulamin Wynagradzania Pracowników Szkolnego Schroniska Młodzieżowego „Dąbrówka” w Prudniku stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2. Wprowadzam nowy Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania stanowiący **załącznik nr 1.**

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom przez wywieszenie go na tablicy ogłoszeń.

